



**ЛОЗІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

РІШЕННЯ

від 17 січня 2017 р.

№ 04

**Про умови оплати
праці посадових осіб**

Керуючись п.4 власних повноважень ст. 28, ч. 6 ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», постановою Кабінету Міністрів України від 19.07.2006 № 984 «Деякі питання оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», розпорядженням голови Харківської обласної державної адміністрації від 02.04.2015 № 140 «Про віднесення міст області до груп за оплатою праці», беручи до уваги рішення Лозівської міської ради від 20.12.2015 № 67 «Про затвердження структури виконавчих органів ради, загальної чисельності апарату ради та її виконавчих органів», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ :

1. Умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначити відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», враховуючи схеми посадових окладів згідно з додатками 50, 51, 55, 57 цієї постанови.

2. Встановити з 01.01.2017 року надбавки за високі досягнення у праці та виконання особливо важливої роботи в розмірі :

- 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років: директору центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, заступникам начальника управління праці та соціального захисту населення, начальникам відділів апарату виконавчого комітету та відділів міської ради, заступнику начальника управління економіки, заступнику начальника відділу бухгалтерського обліку та звітності апарату виконавчого комітету міської ради, завідуючим секторами відділу містобудування, архітектури та земельних відносин;

- до 40 відсотків включно посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років заступнику начальника відділу культури, заступнику начальника служби у справах дітей;

- до 30 відсотків включно посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років працівникам апарату виконавчого комітету та відділів міської ради.

3. Окремим керівним працівникам і спеціалістам встановити з 01.01.2017 року надбавки за високі досягнення у праці та виконання особливо важливої роботи, а також в зв'язку з тим, що вони безпосередньо займаються розробленням проєктів нормативно-правових актів, що передбачено положенням про відповідні структурні підрозділи та їх службовими обов'язками :

- в розмірі 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років: начальнику фінансового управління, начальнику управління житлово – комунального господарства та будівництва, начальнику управління праці та соціального захисту населення, начальнику управління освіти, молоді та спорту, начальнику управління економіки, начальнику юридичного відділу апарату виконкому, начальнику відділу з обліку житла та управління комунальною власністю, начальнику відділу містобудування, архітектури та земельних відносин, начальнику відділу з бухгалтерського обліку та звітності апарату виконавчого комітету міської ради, раднику міського голови;

- в розмірі 80 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг і вислугу років начальнику відділу культури, начальнику служби в справах дітей, начальнику відділу з питань управління персоналом та служби в органах місцевого самоврядування міської ради, начальнику відділу цивільного захисту, оборонної, мобілізаційної, режимно-секретної роботи та взаємодії з правоохоронними органами, заступнику начальника управління житлово-комунального господарства та будівництва, заступнику начальника фінансового управління, першому заступнику начальника управління праці та соціального захисту населення, начальнику організаційного відділу апарату виконавчого комітету, начальнику відділу з питань діловодства та звернення громадян апарату виконавчого комітету, заступнику начальника управління освіти, молоді та спорту.

4. Дозволити керівникам самостійних управлінь встановити надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 40 відсотків включно посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років начальникам відділів цих управлінь, та до 35 відсотків включно посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років заступникам начальників відділів у межах фонду оплати праці.

5. Дозволити керівникам самостійних відділів, управлінь, служб міської ради та міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді встановити надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 30 відсотків включно посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років працівникам цих відділів, управлінь, служб міської ради та міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, у межах фонду оплати праці, а також надавати заступникам та працівникам матеріальну допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки та на вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

6. При формуванні фонду оплати праці в 2017 році створити фонд преміювання в розмірі 80 відсотків фонду оплати праці та економії фонду оплати праці. При цьому, загальна сума премій, які виплачуються одному працівнику, не обмежуються граничними розмірами.

7. З 01 січня 2017 року проводити щомісячне преміювання керівних працівників, керівників самостійних відділів, управлінь, служб міської ради та міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, начальників відділів, спеціалістів апарату виконавчого комітету, управлінь та відділів міської ради та дозволити керівникам самостійних відділів, управлінь, служб міської ради, міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді щомісячне преміювання заступників та працівників в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

8. При складанні штатних розписів з 01.01.2017 визначити оплату праці керівних працівників та спеціалістів за III групою, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.07.2005 № 614.

9. Посадові особи міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді застосовують умови оплати праці, визначені в даному рішенні до 01.03.2017 року.

10. Вважати таким, що втратило чинність рішення виконавчого комітету міської ради від 22 січня 2016 року № 24 «Про умови оплати праці посадових осіб».

11. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови О.М. Жидкова.

Міський голова

Мосенцева, 2-20-18




С.В.Зеленський

О.М.Жидков

Л.А.Шульгінова

Д.Ю.Івченко