



УКРАЇНА

ЛОЗІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

від 22 грудня 2016 року

№ 927

Про стан оплати праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності по м.Лозова за 9 місяців 2016 року

Заслухавши інформацію про стан оплати праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності по м.Лозова за 9 місяців 2016 року, виконавчий комітет міської ради відмічає, що в місті проводиться цілеспрямована робота щодо удосконалення трудових відносин, забезпечення додержання законодавства про працю та належного рівня оплати праці населення міста.

З метою подальшого підвищення рівня оплати праці в м.Лозова, керуючись п.2 власних повноважень ст.27 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Інформацію начальника управління праці та соціального захисту населення міської ради Кіпкало В.В. про стан оплати праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності по м.Лозова за 9 місяців 2016 року взяти до відома.

2. Управлінню праці та соціального захисту населення міської ради (Кіпкало В.В.):

2.1. Сприяти дотриманню державних гарантій з оплати праці всіма суб'єктами господарювання та підвищення рівня заробітної плати шляхом проведення моніторингу на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності.

Постійно

2.2. При повідомній реєстрації колективних договорів рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій міста усіх форм власності в повній мірі враховувати вимоги мінімальних гарантій оплати праці згідно з чинним законодавством України, нормами Генеральної, галузевих і територіальних угод.

Постійно

2.3. Забезпечити контроль за своєчасним впровадженням та дотриманням на підприємствах, в установах та організаціях міста усіх форм власності визначеного державою мінімального розміру заробітної плати.

Постійно

2.4. Надавати консультативну та методичну допомогу у застосуванні законодавчих актів з питань трудових відносин; оплати, нормування та продуктивності праці.

Постійно

3. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови Жидкова О.М.

Міський голова

Кіпкало, 5-18-02



С.В.ЗЕЛЕНСЬКИЙ

О.М.Жидков

О.С.Степанова



Довідка
про стан оплати праці на підприємствах, в установах та
організаціях усіх форм власності по м.Лозова
за 9 місяців 2016 року

Заробітна плата є невід'ємним правом громадян, визначеним Конституцією України.

Питання державного і договірної регулювання оплати праці, прав працівників на оплату праці та їх захисту визначається Кодексом законів про працю та Законом України "Про оплату праці".

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

Основними напрямками роботи управління праці та соціального захисту населення міської ради для забезпечення дотримання законодавства про працю, підвищення рівня оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях міста та впровадження в життя єдиних загальнодержавних принципів оплати праці, є:

- проведення моніторингу впровадження мінімальної заробітної плати, рівня оплати праці, своєчасності виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міста всіх форм власності;
- перевірки дотримання вимог законодавства, Генеральної та галузевих угод в колективних договорах підприємств установ та організацій міста;
- вивчення стану нормування праці на підприємствах міста;
- надання необхідної консультативної та методичної допомоги підприємствам, установам та організаціям незалежно від форм власності і господарювання та фізичним особам-підприємцям у застосуванні законодавчих актів з питань оплати, нормування праці, здійсненні індексації заробітної плати та компенсації втрат через несвоєчасність її виплати.

Для аналізу стану оплати праці за 9 місяців 2016 року був проведений моніторинг рівня оплати праці на 145 підприємствах, в установах та організаціях міста. Чисельність робітників, яка охоплена моніторингом, складає більше ніж 11,5 тис. осіб або 90,6 % від загальної чисельності працюючих по м. Лозова (12,7 тис. осіб).

Аналізуючи розмір середньої заробітної плати працівників підприємств, установ та організацій міста, спостерігається збільшення її розміру в усіх галузях економіки в середньому на 26,6 %. Так, середня заробітна плата по основним галузям економіки за 9 місяців 2016 року в порівнянні з відповідним періодом 2015 року становить:

Назва галузі	Розмір заробітної плати за січень-вересень 2015р., грн.	Розмір заробітної плати за січень-вересень 2016., грн.	Темпи росту, %
Промисловість	3758	5132	136,6
Транспорт	5043	6038	119,7
Будівництво	2011	3033	150,8
Освіта	2583	3094	119,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3523	4182	118,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2306	2728	118,3
Оптова та роздрібна торгівля	2020	2418	119,7
Операції з нерухомим майном	2914	3141	107,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1857	2713	146,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2481	3052	123,0
Надання інших видів послуг	3452	3758	108,9
Всього по основним галузям економіки м. Лозова	3353	4244	126,6

Як і в попередні роки, спостерігається значна диференціація рівня оплати праці. Співвідношення між найвищим рівнем заробітної плати (у галузі транспорту – 6038,4 грн.) та найнижчим (у торгівлі – 2418,1 грн.) становить 2,5 рази.

На підприємствах промисловості за 9 місяців 2016 року середня заробітна плата зросла в порівнянні з аналогічним періодом минулого року на 36,6%, темпи росту збільшились в 2,5 раз (у 2015 році — 14,5 %).

За даними Головного управління статистики в Харківській області середньомісячна заробітна плата штатних працівників по м. Лозова за січень-вересень 2016 року складає 4409 грн. В порівнянні з відповідним періодом минулого року темп росту середньомісячної заробітної плати складає 125,5 %.

Порівнюючи з обласним показником середньої заробітної плати (4340 грн.), заробітна плата по місту становить 101,6 %.

Відповідно до державного статистичного спостереження №1-ПВ “Звіт з праці” станом на 1 жовтня 2016 року заборгованість з виплати заробітної по підприємствам м. Лозова становила 474,7 тис. грн. по 142 працівникам:

- ТОВ “Лозівський молочний завод” у сумі 446,1 тис.грн. по 140 працівникам;

- ВАТ «Лозівське АТП – 16309» у сумі 28,6 тис.грн. по 2 працівниках. Підприємство визнане банкрутом, має заборгованість із заробітної плати, що виникла у травні-серпні 2014 року.

Своєчасна виплата заробітної плати та погашення заборгованості з її виплати знаходиться під постійним контролем виконавчого комітету міської ради.

Протягом січня - вересня 2016 року проведено 9 засідань тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. На засіданнях комісії заслуховуються керівники підприємств - боржників з питань виплати заробітної плати.

Адміністрацією даних підприємств розробляються графіки погашення заборгованості із заробітної плати з метою недопущення її зростання та соціальної напруги серед працівників підприємств.

Управлінням праці та соціального захисту населення міської ради також проводиться систематичний контроль за своєчасним впровадженням та дотриманням на підприємствах, в установах та організаціях міста всіх форм власності визначених державою мінімальних гарантій в оплаті праці.

Так, протягом поточного року проводився моніторинг додержання мінімальної заробітної плати, впровадженої з 01 вересня 2015 року, у розмірі 1378 грн. та впровадження мінімальної заробітної плати з 01 травня 2016 року у розмірі 1450 грн.

Моніторингом було охоплено 122 підприємства міста, з яких:

- 17 % підприємств ввели мінімальну заробітну плату з дотримання положень галузевої угоди;

- 26 % - підвищили тільки ті посадові оклади, які були нижчими за новий розмір мінімальної заробітної плати

- 57 % підприємств ввели мінімальну заробітну плату з додержанням міжкваліфікаційних співвідношень.

Управлінням праці та соціального захисту населення міської ради постійно розглядаються звернення громадян з питань щодо дотримання законодавства про працю і оплату праці. За січень-вересень 2016 року було розглянуто 32 звернення, кожному з заявників своєчасно та в повному обсязі надані обґрунтовані відповіді.

Протягом 9 місяців поточного року відділом з питань праці та соціально-трудових відносин проведено 18 сеансів «Гарячої лінії» з питань додержання законодавства про працю, 16 семінарів-навчань для представників підприємств міста, постійно надається консультативно-методична допомога.

На офіційних сайтах міської ради і управління праці та соціального захисту населення постійно висвітлюється інформація з питань дотримання правил, норм та стандартів в оплаті праці.

Управлінням праці та соціального захисту населення міської ради і в подальшому буде здійснюватися постійний контроль за дотриманням законодавства про працю, впровадженням підприємствами всіх форм власності мінімальних державних гарантій з оплати праці, підвищенням рівня оплати праці.

Начальник управління



В.В.Кіпкало