


ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем і профспілковим комітетом
на 2019-2021 роки

Територіального центру соціального обслуговування
(надання соціальних послуг) Лозівської міської ради

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
№ 6 від 12 лютого 2020 року
Набув чинності
12 лютого 2020 року

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового
комітету


" 12 " 02 2020 р. **В.О.Дивнич**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор територіального центру
соціального обслуговування
(надання соціальних послуг)

Лозівської міської ради

" 12 " 02 2020 р. **С. О. Гришин**

Зміни до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем і профспілковим комітетом територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради на 2019-2021 роки.

1. Положення та структуру терцентру ЛМР викласти в новій редакції.
2. У п. 5.1 розділу V «Оплата праці» додаток 6 викласти в новій редакції.
3. Додаток 4 до п.4.23 викласти в новій редакції.



УКРАЇНА

ВІСНОВИЩЕ
ЛОЗІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

ЗГІДНО з рішенням
ОРИГІНАЛ

2

Директор Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради "Жемчужинки" Лозівської міської ради Харківської області



РІШЕННЯ

від 14 січня 2020 року № 04

Про умови оплати праці керівників та працівників установ соціального захисту населення, які входять до структури управління праці та соціального захисту населення Лозівської міської ради Харківської області

Григорук
Степан

Створити з 01 січня 2020 року фонд преміювання:
- 5 відсотків фонду оплати праці та економії фонду оплати праці для Лозівського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та територіального центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та "Жемчужинки" Лозівської міської ради Харківської області.

Дозволити директору Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради встановити працівникам надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі:
- в розмірі до 50 відсотків включно посадового окладу заступнику директора, головному бухгалтеру, бухгалтеру, економісту, старшому інспектору з кадрів, завідувачу господарством, завідувачу відділення денного перебування, завідувачу відділення соціальної допомоги вдома, завідувачу відділення організації надання адресної натуральної допомоги, водію автотранспортних засобів;

- в розмірі до 40 відсотків включно посадового окладу фахівцям із соціальної допомоги вдома, соціальним працівникам відділення соціальної допомоги вдома;

- у роботі в розмірі до 20 відсотків включно посадового окладу психологу, швачці.

4. Дозволити директору комунальної установи "Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю "Жемчужинки" Лозівської міської ради Харківської області встановлювати надбавки:

- за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків включно посадового окладу бухгалтера, лікарю-педіатру, вчителю-логопеду, практичному психологу, вчителю - реабілітологу;

- за престижність праці в розмірі до 20 відсотків включно посадового окладу педагогічним працівникам.

5. Дозволити директору Лозівського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді встановити надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі:

- в розмірі до 50 відсотків посадового окладу провідному бухгалтеру, провідному психологу;

- в розмірі до 40 відсотків посадового окладу начальнику відділу;

- в розмірі до 30 відсотків посадового окладу фахівцям із соціальної роботи з повною зайнятістю;

- в розмірі до 25 відсотків посадового окладу фахівцям із соціальної роботи з неповною зайнятістю

6. Дозволити керівникам Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради, Лозівського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, комунальної установи "Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю "Жемчужинки" Лозівської міської ради Харківської області провадити преміювання залежно від результату виконання роботи.

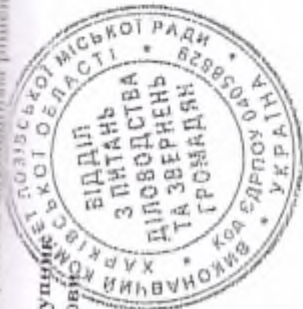
Керуючись п. 4 ст. 28 власних повноважень, ч. 6 ст. 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", ст. 8 Закону України "Про оплату праці", постановами Кабінету Міністрів України: від 18.05.2015 року № 526 "Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді" та від 23.03.2011 року № 373 "Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування" та спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення", а також беручи до уваги рішення виконавчого комітету Лозівської міської ради від 26.10.2018 № 717 "Про затвердження структури управління праці та соціального захисту населення Лозівської міської ради Харківської області", виконавчий комітет міської ради

ВИРІШЕНО:

1. Встановити з 01.01.2020 року директору Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради, директору Лозівського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, директору комунальної установи "Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю "Жемчужинки" Лозівської міської ради Харківської області:

Розмір шрифта за вимогами рішення комісії з питань захисту прав митців за собою.

Перший заступник
міського голови
Київо, 5-18-02



ОРИГІНАЛ

О.М.ЖИДКОВ
О.К.Курасова
Т.С.Мосенцева





ЗГІДНО
ОРИГІНАЛОМ

ЛОЗІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

від 14 лютого 2020 року

Про внесення змін до рішення виконавчого комітету міської ради від 14 січня 2020 року № 07 "Про умови оплати праці керівників та працівників установ соціального захисту населення, які входять до структури управління праці та соціального захисту населення Лозівської міської ради Харківської області"

Керуючись п. 4 ст. 28 власних повноважень, ч. 6 ст. 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", ст. 8 Закону України "Про оплату праці", постановами Кабінету Міністрів України від 18.05.2015 року № 526 "Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді" і від 23.03.2011 року № 373 "Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування", спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2008 року № 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення", беручи до уваги рішення виконавчого комітету Лозівської міської ради від 26.10.2018 року № 717 "Про затвердження структури управління праці та соціального захисту населення Лозівської міської ради Харківської області", у зв'язку з змінами, внесеними до штатного розпису Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради на 2020 рік, виконавчий комітет міської ради:

В И Р І Ш И В :

1. Внести зміни до рішення виконавчого комітету міської ради від 14 січня 2020 року № 07 "Про умови оплати праці керівників та працівників установ соціального захисту населення, які входять до структури управління

праці та соціального захисту населення Лозівської міської ради Харківської області", а саме:

1.1. Пункт 3 рішення викласти в новій редакції:

"Дозволити директору Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради встановити працівникам надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі:

- в розмірі до 50 відсотків включно посадового окладу заступнику директора, головному бухгалтеру, бухгалтерам, економісту, старшому інспектору з кадрів, інженеру з охорони праці, завідувачу відділення денного перебування, завідувачу відділення соціальної допомоги вдома, завідувачу відділення організації надання адресної натуральної допомоги, воїнам автотранспортних засобів;

- в розмірі до 40 відсотків включно посадового окладу фахівцям із соціальної допомоги вдома, соціальним працівникам відділення соціальної допомоги вдома;

- у роботі в розмірі до 20 відсотків включно посадового окладу психологу, швачці."

2. Встановити, що дане рішення набирає чинності з 01.02.2020 року.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови Жидкова О.М.

Міський голова


Кінько С.В.

С.В.ЗЕЛЕНСЬКИЙ

О.М.Жидков
О.К.Курасова
Т.С.Моссацєва



ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового
комітету

 **В.О.Дивнич**

" 12 " 02 2020 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор територіального центру
соціального обслуговування
(нагляду за соціальними послугами)



С.О.Гришин

2020 р.

Перелік
посад працівників Терцентру ЛМР, що мають право на
додаткову відпустку за ненормований робочий час

№ з/п	Найменування посад	Тривалість додаткової відпустки (в календарних днях)
1.	Директор	7
2.	Заступник директора	7
3.	Головний бухгалтер	7
4.	Бухгалтера	7
5.	Економіст	7
6.	Завідувач відділенням соціальної допомоги вдома	7
7.	Фахівець із соціальної допомоги вдома	7
8.	Соціальні працівники відділення соціальної допомоги вдома	7
9.	Старший інспектор з кадрів	7
10.	Соціальні робітники	4
11.	Зав. відділення денного перебування	4
12.	Зав. відділення адресної натуральної допомоги	4
13.	Інженер з охорони праці	4
14.	Швачка	4
15.	Перукар	4
16.	Робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків	4
17.	Інструктор з трудової адаптації	4
18.	Соц. працівник відділення денного перебування	4
19.	Водії транспортних засобів	4
20.	Психолог	4
21.	Фахівець з фізичної реабілітації	4

Старший інспектор з кадрів

I.M. Легкошкур



УКРАЇНА

**ЛОЗІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
ЛОЗІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

мікрорайон 4, будинок 73, м.Лозова, Харківська обл., 64606, Україна
тел/факс:(05745)5-18-02, e-mail:utszn@lozovarada.gov.ua, код ЄДРПОУ 25813017

19.02.2020 р. № 01-01-23/05/1417
на № 120 від 17.02.2020 р.

**Директору територіального
центру соціального
обслуговування
(надання соціальних послуг)
Лозівської міської ради
Гришину С.О.**

**Голові профспілкового
комітету
Дивнич В.О.**

Управління праці та соціального захисту населення Лозівської міської ради Харківської області повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем і профспілковим комітетом на 2019-2021 роки Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Лозівської міської ради зареєстровані управлінням в реєстрі галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них 19.02.2020 року № 10/2020 без рекомендацій.

Начальник управління

Петриченко, 5-16-24

В.В.Кіпкало